



Megújuló Magyarországért Alapítvány

(MMAA)

(székhely: 1063 Budapest, Szív u. 33. fszt.12., Adószám: 18619610-1-42 Nyilvántartási száma: 01-01-0011958 Fővárosi Törvényszék)

módosított és egységes szerkezetbe rendezett

OTTHONI MUNKAVÉGZÉSI -HOME OFFICE - SZABÁLYZAT

- a továbbiakban: Munkáltató -

A munkavállalóbarát munkahely kialakításának, illetve a munkavállalói hatékonyság növelésének egyik eszköze a Home Office keretében történő munkavégzés. Az MMAA, mint Pártalapítvány működési jellege, céljainak megvalósítása, feladatainak ellátása is a home office-ban a legeredményesebb. A rendezvények megszervezése vagy stratégiai feladatok ellátása nem irodához kötött feladatellátások.

A Megújuló Magyarországért Alapítvány folytatva a korábbi otthoni munkavégzési szabályzatában foglaltakat, különös tekintettel arra, hogy a munkaviszonyban álló dolgozói munkaszerződéseik már az otthoni munkavégzésre vonatkozó Mtv. rendelkezéseket tartalmazzák, az alábbiakban módosítja és rendezi egysége szerkezetbe az otthoni munkavégzés (HOME OFFICE) szabályait érintett Munkavállalók feladatainak, jogainak és kötelezettségeinek meghatározásával.

A Munkavállaló a otthoni munkavégzés keretében a vonatkozó jogszabályok, különösen a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.), a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a *munkáltató utasításai* szerint végzi tevékenységét.

1. A szabályzat hatálya:

Jelen szabályzat hatálya kiterjed az MMAA teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott Munkavállalóira, akik munkaszerződéseik, az alábbi rendelkezést tartalmazzák:

A Munkavállaló munkahelye: változó. A Munkavállaló a Munkáltató feladatkiosztása alapján a Munkáltató székhelyén vagy a Munkáltató által kijelölt helyszínen vagy otthon köteles a rábízott feladatokat ellátni és arról hetente a Munkáltató Munkáltatói jogot gyakorló Kuratórium elnökének beszámolni.

Az ettől eltérő nem változó munkahelyen alkalmazott Munkavállalók munkaszerződés alapján a home office munka egyedileg, a szabályzat szerint elrendelhető vagy az kérelemre, a munkaszerződés egyidejű módosításával az megszüntethető.

Az otthoni munkavégzés elrendelésére alapvetően akkor van lehetőség, ha:

a) a munkaköri feladatok természete lehetővé teszi azt, hogy a Munkavállaló azt viszonylagos önállósággal, otthonából is ellássa,

b) a Munkáltató vagy a Munkavállaló rendelkezik olyan munkaeszkővel (jellemzően számítástechnikai eszközzel), amellyel a Munkavállaló a munkafeladatokat távolról is el tudja látni, és

c) a Munkavállaló otthonában kialakítható egy olyan egészséges és biztonságos munkakörnyezet, ahol a munkafeladatok munkavédelmi és titokvédelmi szempontból is elvégezhetők. (van szélessávú internet, VPN, asztal, szék, világítás, és egyéb, a feladat ellátáshoz szükséges munkaeszköz (indokolt esetben zárható szekrény, nyomtató stb.)

d) az otthoni munkavégzés keretében kialakított munkaterület nagysága, elrendezése, **technikai feltételei biztosítják-e az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit.**

A jelen szabályzat munkaszerződésbe foglalt, a Munkáltató szabályzatainak elfogadásáról szóló nyilatkozat a Munkavállaló elfogadó és a fenti feltételek fennállásáról szóló nyilatkozata is egyben.

2. Az otthoni munkavégzés helyének ellenőrzése

A munkáltató, az otthoni munkavégzés létesítését megelőzően és annak fenntartása alatt, jogosult számítástechnikai eszköz alkalmazásával is ellenőrizni, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei fennállnak-e, illetve a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek.

A munkáltató vagy megbízottja balesetvizsgálat lefolytatása, valamint a munkakörülmények ellenőrzése céljából, léphet be és tartózkodhat a munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területén.

Ennek érdekében a Munkavállaló előzetesen egyeztetett időpontban biztosítja annak lehetőségét, hogy a Munkáltató megbízottja a munkavégzés helyére bejusson, a szükséges ellenőrzéseket és vizsgálatokat elvégezze, azokat megfelelően dokumentálja, és a feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében intézkedéseket kezdeményezzen.

A munkavédelmi hatóság helyszíni ellenőrzéséről a Munkáltatót és a munkavállalót az ellenőrzés megkezdése előtt legalább 3 munkanappal tájékoztatja. A munkáltató a belépéshez szükséges hozzájárulást a munkavállalótól legkésőbb az ellenőrzés megkezdéséig beszerzi.

3. Ideiglenes otthoni munkavégzés

Abban az esetben ha az MMAA és a Munkavállaló közötti, egyedi szerződésben nem jelen szabályzatban rögzítettek szerinti, hanem ettől eltérően csak a Munkavállaló vagy a Munkáltató kérésére kerül sor időlegesen az otthoni munkavégzésre, akkor az alábbi szabályok az irányadók:

A Munkáltató jogosult otthoni (home office) munkavégzést határozott időre elrendelni, az Mtv. szabályai szerint.

A korábban meghatározott határozott idő a Munkáltató döntése alapján meghosszabbítható, a meghosszabbításról a Munkavállalót tájékoztatni kell. Az egyoldalúan elrendelhető otthoni munkavégzés 44 munkanapos tartamának lejártát követően azonban a további otthoni munkavégzés elrendeléséhez már szükséges a Munkavállaló hozzájárulása is. Ez a hozzájárulás bekérhető az adott Munkavállalótól e-mail útján is.

Ha a Munkavállaló nem járul hozzá az otthoni munkavégzés további meghosszabbításához, akkor a Munkáltatónak a következő lehetőségei vannak arra, hogy a Munkavállalót továbbra otthoni munkavégzést végezzen:

- ha a Munkavállaló számára **állásidőt** rendel el vagy,
- **mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól** vagy (iii) részére **szabadságot** ad ki. Állásidőre a Munkavállalót alaplér illeti meg. Amennyiben a Munkáltató csoportos járványügyi intézkedés miatt kényszerül arra, hogy a munkahelyet fizikailag bezárja, akkor viszont az állásidőre – otthoni munkavégzés hiányában – nem jár alaplér sem, mert ez a körülmény a Munkáltató részéről elháríthatatlan külső oknak minősül. A munkavégzés alóli mentesülés esetén a felek megállapodása alapján jár díjazás a dolgozónak (ez adott esetben az alaplérnél alacsonyabb is lehet), szabadság esetén pedig értelemszerűen távolléti díj jár. A szabadság kiadásánál arra érdemes még figyelemmel lenni, hogy annak elrendelésére a Munkáltatónak 15 nappal korábban van lehetősége. Másnapról szabadságot kiadni csak akkor lehet, ha ehhez a Munkavállaló is hozzájárul.

4. Munkarend

A Munkavállaló köteles a 2012. évi I. törvény 53. § szabályait betartani.

Az otthoni munkavégzés során a Munkavállaló köteles a Munkáltató által előírt megbeszéléseken, az előírt időpontban online vagy konferencia hívás formában részt venni.

Az otthoni munkavégzés során a Munkavállaló köteles a munkaviszonyból származó kötelezettségeinek teljes körben eleget tenni, és a Munkáltatóval együttműködni.

Az otthoni munkavégzés során a Munkavállaló a munkájához szükséges informatikai rendszereket a nap bármely szakában működtetheti és használhatja a munkavégzéshez, az infrastruktúra és alkalmazások rendelkezésre állási idejének figyelembevételével. A Munkáltató által biztosított eszközöket az otthoni munkavégzés keretében foglalkoztatott

Az otthoni munkavégzés során a munkarendet a Munkáltató jogosult meghatározni. Ennek során jogosult azt eldönteni, hogy a Munkavállaló(k) kötött vagy kötetlen munkarendben végezzék munkájukat. A munkarend általában kötetlen, tehát a napi munkaidő mértékét a Munkavállalók jogosultak önállóan meghatározni. Ez utóbbi esetben a Munkáltatónak a rendkívüli munkavégzésért a Munkavállalónak nem fizet.

Az otthoni munkavégzés során, ha tényleges munkavégzés történik, a Munkavállalók a munkaszerződésük (illetve a jogszabály) szerinti **juttatásokra** jogosultak továbbra is.

Az otthoni munkavégzés során történő balesetek **munkabalesetnek** minősülhetnek, de csak akkor, ha a baleset az adott munkavégzésre kijelölt helyen (tehát azon a ténylegesen 2-4 nm munkaterületen) és a munkaviszonnyal összefüggésben történik.

Az otthoni munkavégzés esetében a **költségek viselésére** alapvetően a Munkáltató köteles.

Költség lehet az otthoni munkavégzéssel közvetlenül összefüggő többletkiadások köre, például többlet áramköltség. Mivel az alkalmazás feltétele, hogy a Munkavállaló a normál életvitele során rendelkezzen például átalánydíjas szélessávú internet-előfizetéssel, ezért az otthoni munkavégzéssel többletköltsége nem keletkezik, ezért ezen a jogcímen igénye nem lehet a Munkáltatóval szemben. A költségek megtérítése teljesíthető tételes költségkimutatás alapján vagy ún. költségátalány kifizetésével.

Az otthoni munkavégzés elrendelésével a Munkáltatónak érdemes figyelni az **információ- és adatvédelmi** utasítások kidolgozására is. Ennek során előírhatják Munkavállalóik számára különösen, hogy:

- a) a Munkavállalónak kell biztosítania a részére átadott munkaeszközök biztonságos tárolását (szállítását),
- b) a munkaeszközöket úgy kell tárolnia, hogy ahhoz illetéktelen személy ne férhessen hozzá, az eszközökön csak a Munkáltató által telepített programokat, alkalmazásokat használhatja,
- c) munkavégzés közben az eszközt úgy kell használnia, hogy ahhoz harmadik személy ne férjen hozzá,
- d) munkavégzésének helyét (ha ez nem lehetséges, akkor otthonát) zárni köteles, ha elmegy otthonról,
- e) köteles gondoskodni a munkaeszköz és a munkavégzéséhez szükséges dokumentumok elzárásáról
- f) illetéktelen használat észlelése esetén a kijelölt IT szakemberrel kötelesek felvenni a kapcsolatot.

5. Az otthoni munkavégzés megszüntetése

Az otthoni munkavégzés keretében történő foglalkoztatás bármely fél kérelmére megszüntethető az alábbiak szerint:

A Munkáltatói jogkörgyakorló bármikor – indokolás nélkül – felmondhatja az otthoni munkavégzésről szóló megállapodást, ezáltal azonnali hatállyal megszüntetheti az otthoni munkavégzés keretében történő foglalkoztatást.

A Munkáltatói jogkörgyakorló megszüntetheti a Munkavállaló otthoni munkavégzés keretében történő foglalkoztatását, amennyiben:

- az otthoni munkavégzést a Munkáltató gazdasági érdeke már nem kívánja meg
- a Munkavállaló a tőle jogosan elvárható teljesítményszintet nem éri el,
- a munkavégzési kötelezettség időtartamában nem állt a Munkáltató vagy a munkavégzésben közreműködő munkatársai rendelkezésére

A Munkavállaló kérelemmel megszüntetheti a Home Office keretében történő foglalkoztatást, amennyiben

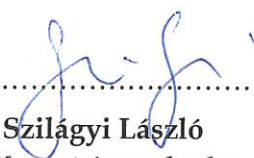
- az otthoni munkavégzés feltételei részéről már nem állnak fen
- amennyiben a lehetőséggel nem kíván tovább élni

Az otthoni munkavégzés megszüntetése esetén a Munkavállalót az eredeti munkaszerződés szerint, de a munkavégzés helye és egyéb vonatkozó rendelkezések módosításával köteles a Munkáltató tovább foglalkoztatni.

A Munkáltató által – az otthoni munkavégzésre tekintettel- rendelkezésre bocsátott eszközöket az otthoni munkavégzés keretében történő munkavégzés megszűntetésekor, valamint a munkaviszony megszűnésekor haladéktalanul vissza kell szolgáltatni, illetve a otthoni munkavégzéssel kapcsolatban kapott jogosultságokat meg kell szüntetni.

Kelt: 2024.12.03.

(5/2024. 12. 03. kuratóriumi határozat, szabályzat módosítása és egységes szerkezetbe rendezése)

.....

Szilágyi László
a Kuratórium elnöke
Megújuló Magyarországért Alapítvány
képviselésében



1. számú melléklet

Az otthoni munkavégzés megszüntetése a Munkaszerződés egyidejű módosításával

Név:

Munkakör:

Lakcím: az otthoni munkavégzés 30 (harminc) napos hatályú felmondása

Értesítem, hogy a Munkáltató és Ön között 20....év.....hó....napján

egyedi munkaszerződése alapján az otthoni munkavégzés elrendelt/munkaszerződése alapján létrejött megállapodást, **azonnali hatállyal felmondom**, az alábbi indok alapján (megfelelő aláhúzendő):

- az otthoni munkavégzést a Munkáltató gazdasági érdeke már nem kívánja meg
- a Munkavállaló a tőle jogosan elvárható teljesítményszintet nem éri el,
- a munkavégzési kötelezettség időtartamában nem állt a Munkáltató vagy a munkavégzésben közreműködő munkatársai rendelkezésére

A megállapodás azonnali hatályú felmondása alapján Home Office (otthoni munkavégzést) foglalkoztatását a mai nappal megszüntetem.

Tájékoztatom, hogy 20..év.....hó.....napjától munkavégzési kötelezettségének megfelelően köteles eleget tenni, azzal, hogy a munkahelye állandó, ami a Munkáltató székhelye:

Jelen intézkedésemmel szemben a Munka Törvénykönyve 287. § (1) bekezdése alapján a közléstől számított 30 napon belül keresettel fordulhat a(z)..... Közigazgatási és Munkügyi Bírósághoz.

Tájékoztatom, hogy a keresetlevél benyújtásának az intézkedés végrehajtására halasztó hatálya nincs.

.....

Munkáltatói jogkör gyakorlója

Átvette:

.....

Munkavállaló

Kérelem az otthoni munkavégzés megszüntetésére

„Munkavállaló neve”

„Munkavállaló munkaköre”

Alulírott Munkavállaló, kérem napjától hatályos otthoni munkavégzést napon megszüntetni szíveskedjen, a munkaszerződésem egyidejű módosításával.

Indokolás:

A megfelelő számjelzés bekarikázandó:

1. az otthoni feltételei részemről már nem állnak fenn
2. a lehetőséggel nem kívánok tovább élni
3. a Munkavállaló személyi, családi vagy lakhatási körülményeiben olyan lényeges és tartós változás következik be (pl. gyermekszületés, tartós betegség, hozzátartozó otthoni ápolása, lakáscsere stb.), amely a távmunkavégzést ellehetetlenítené, illetőleg aránytalanul megnehezítené,
4. a Munkavállaló távmunkavégzési helyén történő munkavégzés munkavédelmi feltételei tartósan nem biztosíthatók, így a távmunkavégzés fenntartása a munkavállaló egészségét veszélyeztetné,

.....

Munkavállaló

A kérelmet elfogadom, a a otthoni munkavégzést megszüntetem.

Tájékoztatom, hogy 20..év.....hó.....napjától munkavégzési kötelezettségének a munkavégzés helye a Munkáltató székhelye szerinti rendelkezésnek megfelelően köteles eleget tenni.

.....

Munkáltatói jogkör gyakorlója

.....